

Infopakke

Det får du hos Hoptrup Efterskole

På Hoptrup Efterskole bliver du en del af et passioneret scenekunst-fællesskab, hvor vi sammen går den ekstra mil for at give vores unge det bedste mulige efterskoleår. Du får mulighed for at sætte dit eget præg på fremtidens Hoptrup Efterskole - i en respektfuld balance mellem nyt og gammelt. Som forstander på Hoptrup Efterskole får du mulighed for at gøre en reel forskel, der sikrer, at flere unge mennesker trives – fordi et vellykket efterskoleår og det at være del af et forpligtende fællesskab er den allerbedste kur mod unges mistrivsel.

Lederprofil

Vi søger en forstander, der er det helt rigtige efterskolemenneske i ånd og krop – en leder med et solidt værdikompas, der brænder for både scenekunsten og efterskolelivet. Du har et stærkt ønske om at stå i spidsen for en skole, hvor scenekunsten er omdrejningspunktet for de unges personlige udvikling og demokratiske dannelse, og hvor du aktivt bidrager til at skabe en hverdag, der er både fagligt ambitiøs og omsorgsfuld.

Du matcher følgende fire kerneområder:

- Det helt rigtige efterskolemenneske. Du elsker efterskolelivet og forstår, at rollen ikke er et 8-16-job. Du trives med at være et synligt, nærværende og engageret fyrtårn i elevernes og medarbejdernes hverdag – gerne boende på skolen.
- Skarpt øje for elevrekruttering, økonomi og daglig drift. Du har erfaring med eller stor interesse for strategisk elevtiltrækning, økonomistyring og effektiv daglig drift. Du sikrer sund økonomi og en velfungerende skole i hverdagen som fundament for skolens videre udvikling.
- Stærk scenekunstprofil og netværk. Scenekunsten er skolens DNA og lim. Du har branchekendskab og et godt netværk, som du aktivt bruger til at udvikle linjefagene, etablere partnerskaber, styrke elevtiltrækning og eventuelt opdyrke ekstern funding.
- Erfaren leder med fokus på medarbejdertrivsel. Du er en relationel, tillidsvækkende og motiverende leder, der prioriterer trivsel, motivation og udvikling af vores dygtige, selvkørende medarbejdere på tværs af alle faggrupper. Du lytter, respekterer forskellighed og formår at bringe folk i spil på den bedste måde.

Derudover er du visionær og strategisk tænkende, går naturligt forrest og har evnen til at omsætte visioner til konkrete resultater i samarbejde med bestyrelse, lederteam og medarbejdere. Du har højt til loftet og er en stærk kulturbærer, der 'lever' skolens DNA - en rodfæstet klippe med selvindsigt, empati og talent for at skabe arbejdsglæde. Du har stærke samarbejds- og kommunikative kompetencer, skarphed på økonomi og er en naturlig autoritet, der skaber tillid på alle niveauer.

Forstanderfunktionen

Som forstander på Hoptrup Efterskole har du det overordnede strategiske og daglige ansvar for skolens drift, sikkerhed og udvikling med reference til bestyrelsesformanden. Du er skolens øverste leder og den, der sikrer, at skolens virke altid tager afsæt i vores værdigrundlag og DNA.

Dine hovedopgaver inkluderer blandt andet:

- At være det rigtige menneske for netop denne skole. En leder, der for alvor vil noget med Hoptrup Efterskole og brænder for hele pakken.
- At være en stærk bærer af skolens værdier og den øverste garant for, at dialog med elever, forældre og medarbejdere altid er værdibaseret og respektfuld.
- At sikre den nødvendige strategiske udvikling af skolen og dens scenekunstprofil, så Hoptrup Efterskole forbliver et attraktivt og fagligt udfordrende tilbud, der kan tiltrække elever.
- At have skarpt blik for økonomistyring og effektiv daglig drift, herunder at skolens fysiske rammer fremstår velholdte og tidssvarende.
- At finde og tiltrække de rette medarbejdere og sikre høj trivsel på tværs af alle personalegrupper.
- At bringe dit stærke branchenetværk i scenekunstmiljøet aktivt i spil til skolens fordel.
- At skabe vision, åbenhed og inddragelse af medarbejdere i samarbejde med bestyrelsen.

Du er hovedansvarlig for den daglige ledelse af skolen, herunder det pædagogiske ansvar. Du leder en mangfoldig flok med plads til forskellighed, er synlig i hele huset, sikrer god dialog og konfliktløsning og er skolens ambassadør udadtil. Du har beføjelser til at ansætte og opsige medarbejdere (med indstilling til bestyrelsen for lærere og ledende medarbejdere) og får stort ledelsesrum til at sætte dit eget præg inden for skolens værdimæssige rammer.

Data om skolen

Hoptrup Efterskole er en levende scenekunst-efterskole med ambition om at være blandt Danmarks førende inden for scenekunst. Vi tilbyder linjefagene musik, dans, musical, teater og sceneteknik på et ambitiøst niveau. Vi vægter desuden høj faglighed i de boglige fag samt elevernes personlige udvikling og demokratiske dannelse i et stærkt, kreativt fællesskab.

Skolen har 80 elever fordelt i 9. og 10. klasse og 20 dedikerede medarbejdere, der alle brænder for scenekunsten. Ledelsesteamet består af forstander, viceforstander og en administrativ leder. Skolens målsætning er at have 94-96 elever, som er den ideelle størrelse for skolen. Der er dog værelser til 104 unge mennesker.

Skolen ligger i smukke, historiske bygninger midt i den sønderjyske natur mellem Haderslev og Aabenraa – med gode busforbindelser mod syd og nord. Der er løbende renoveret og bygget til, så skolen råder over dansesale, teatersal, idrætshal, lydstudie, veludstyrede musiklokaler, nyere fysiklokale og gode og tidssvarende undervisningslokaler. Værelser og faciliteterne generelt er i god stand, og ingen elev deler værelse med mere en én roomie. Der vil i overskuelig fremtid dog være vedligeholdelsesopgaver i form af energiforbedring. Vi har dejlige, velholdte udearealer med den skønne sønderjyske natur lige uden for døren - Slivsø i gå- og strand og skov i cykelafstand fra skolen. Vi er stolte af de fysiske rammer på efterskolen i Hoptrup.

Personaleoverblik

Vi har 14 lærere ansat i 12 årsværk. Derudover er der tilknyttet pædagogisk personale, der fortrinsvis hjælper de elever, der er udfordret. I administrationen er der, udover administrativ leder, en økonomimedarbejder, der står for bogholderi, løn og diverse indberetninger, samt bistår bestyrelsen med budgetlægning og -opfølgning.

Køkkenet er bemandet af en køkkenleder og to deltidsansatte, der sørger for god, varieret kost. Derudover deltager eleverne i forskellige køkkenopgaver, som en del af deres dannelsesrejse.

Bygningerne vedligeholdes af to deltidsansatte medarbejdere, der har stor forståelse og respekt for de smukke gamle bygningers kvaliteter og udfordringer.

Tidsplan for ansættelsesprocessen

Mulige rundvisningsdage (ring til forperson Birgitte Klippert – 25 46 72 48 – for at lave en aftale):

Tirsdag d. 12. maj kl. 15-18

Tirsdag d. 19. maj kl. 15-18

Onsdag d. 27. maj kl. 15-18

Ansøgningsfrist: 28. maj 2026

1. og 2. samtaler: Uge 23 (1.–7. juni 2026)

Forventet ansættelsesstart: 1. august 2026

Værdigrundlag

Formål

Hoptrup Efterskoles formål er at tilbyde kurser og undervisning efter lov om efterskoler og frie fagskoler. Skolen skal efter sit formål og i hele sit virke forberede eleverne til at leve i et samfund som det danske med frihed og folkestyre samt udvikle og styrke elevernes demokratiske dannelse og deres kendskab til og respekt for grundlæggende friheds- og menneskerettigheder, herunder ligestilling mellem kønnene.

Skolen bygger på de grundtvigske skoletanker og tilbyder unge mellem 14 og 18 år almindende undervisning. Vores mål er at give eleverne indsigt i og forståelse for deres eget liv og den verden de lever i, herunder med specielt fokus på vores kulturelle værdier - med særlig vægt på musik, dans og teater. Derved ønsker vi at give eleverne de bedst mulige betingelser for at deltage i et demokratisk samfund og samtidig kvalificere dem til at være aktive og ydende deltagere i det danske kulturliv.

Vi lægger vægt på at skabe rum, hvor oplevelser, fællesskab og undervisning spiller sammen i levende vekselvirkning, og hvor der er plads til begejstring, undren, nysgerrighed, samt seriøsitet og faglighed.

Vi ønsker at udruste og motivere eleverne til at blive aktive deltagere i deres eget liv, og igennem menneskelige og almen kristne værdier, samt oplevelserne ved skoleopholdet, bibringe dem livsmod og livslyst.

Skolen bygger på de grundtvigske skoletanker således forstået, at vi ser en værdi i det hele menneske, og derfor vil være et sted, hvor liv og læring følges ad.

Det er for os en værdi, at eleverne opnår indsigt i og forståelse for kulturelle værdier og for deres eget liv og den verden, de lever i.

Ud fra nøgleordene livslyst og livsmod ønsker vi at skabe et rum hvor oplevelser, fællesskab og undervisning spiller sammen i levende vekselvirkning, og hvor der er plads til begejstring, undren, nysgerrighed, samt seriøsitet og faglighed.

Med udgangspunkt i almenkristne værdier, historien og samtiden ønsker vi at give eleverne de bedst mulige betingelser for at deltage i et demokratisk samfund og samtidig kvalificere dem til at være aktive og ydende deltagere i såvel det danske kulturliv som i deres eget liv.

Visioner og mål

Det er Hoptrup Efterskoles vision:

- at give vores elever verdens bedste efterskoleoplevelse
- at dyrke vores linjefag med professionalisme og engagement
- at fastholde et højt fagligt niveau for alle fag
- at fundamentet i vores skole er lyst, glæde og begejstring
- at tilbyde et kreativt miljø, der fordrer udvikling
- at alle, der har deres gang på skolen, trives
- at skolen spiller en væsentlig rolle i lokalsamfundet
- at skolen er fyldt og har venteliste
- at skolen befinder sig i en løbende udvikling

Det er Hoptrup Efterskole mål for eleverne:

- at udvikle vores elever både menneskeligt og fagligt
- at eleverne drives af lyst, glæde og begejstring
- at eleverne har mulighed for at udvikle kreativitet og fantasi
- at eleverne oplever gensidig respekt og respekterer hinandens forskellighed
- at alle elever føler et medansvar overfor skolen og deres egen hverdag
- at eleverne gennem fælles oplevelser og andet samvær bliver gode til at indgå i et forpligtende fællesskab
- at give eleverne indsigt i og forståelse for deres eget liv og den verden, de lever i

Det er Hoptrup Efterskoles mål for de ansatte:

- at sikre alle ansatte plads til udfoldelse og faglig udvikling
- at alle ansatte føler et medansvar overfor skolen
- at undervisning og andet samvær med elever præges af lyst, engagement, dygtighed og professionalisme
- at al samarbejde bygger på loyalitet og tillid
- at alle medarbejdere tager ansvar for deres egen hverdag og for den generelle trivsel på skolen

Links

Vedtægter: <https://hoptrupefterskole.dk/images/Vedtaegter%2021042026.pdf>

Hjemmeside: www.hoptrupefterskole.dk